

VADEMECUM

Congedi di paternità, maternità e congedi parentali



OTTOBRE 2025



Congedo di paternità

Per il padre è previsto il **congedo di paternità OBBLIGATORIO** pari a 10 giorni lavorativi.

Tali giorni sono interamente retribuiti e da fruire **dai 2 mesi precedenti** la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita, o dall'ingresso in famiglia in caso di adozioni o affidamenti.

I giorni **non sono frazionabili a ore** e sono utilizzabili anche in modo non continuativo, anche durante il congedo di maternità obbligatorio della madre lavoratrice.



Congedo di maternità

La madre ha diritto a un periodo di **5 mesi di congedo di maternità OBBLIGATORIO**.

Tali mesi sono retribuiti all'80%, e generalmente comprendono i **2 mesi prima** della data presunta del parto e i **3 mesi dopo** il parto.

Occorre presentare all'Ufficio Personale il **certificato di gravidanza** con l'indicazione **della data presunta del parto**.

È possibile richiedere il **posticipo** della decorrenza del congedo obbligatorio all'**8° mese** (il congedo inizia un mese prima del parto e termina 4 mesi dopo il parto) oppure al **9° mese** (5 mesi di congedo dopo il parto).

Per richiedere il posticipo, è necessario rivolgersi **almeno un mese prima** all'ufficio competente, il quale fornirà tutti i dettagli sull'iter e la documentazione da presentare.

In seguito alla nascita sarà necessario comunicare i **dati anagrafici** del/la figlio/a (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale), compilando apposita **dichiarazione sostitutiva/autocertificazione** (la comunicazione deve avvenire entro 15 giorni dalla data del parto).



Congedo parentale facoltativo

Il **congedo parentale** è un periodo di congedo **facoltativo** di cui possono beneficiare **entrambi i genitori** fino al compimento del **12° anno** di vita del bambino:

- la **mamma** dopo il periodo di congedo di maternità obbligatorio ed il **papà** dalla nascita del bambino.

Per entrambi i genitori è previsto un:

- **limite INDIVIDUALE di 6 mesi** > 3 mesi personali e 3 mesi utilizzabili **alternativamente** da entrambi i genitori (il limite è elevabile a 7 mesi per il papà che usufruisce di un periodo di congedo parentale di almeno 3 mesi, anche frazionato);
- **limite CUMULATIVO di 10 mesi** (elevabile a 11 se il papà usufruisce di un periodo di congedo parentale di almeno 3 mesi, anche frazionato).

Può essere utilizzato sia continuativamente che frazionatamente.



Congedo parentale facoltativo: trattamento economico

Il trattamento economico **non è lo stesso per tutti i mesi:**

- **i primi 30 giorni personali** sono retribuiti all'**80%** (i 30 giorni sono computati complessivamente tra entrambi i genitori)
- il secondo mese (**30 giorni successivi**) la retribuzione è indennizzata all'**80%** (se fruito entro il 6° anno del figlio e **solo per chi ha terminato il congedo di maternità o paternità obbligatorio dopo il 31.12.2023**)
- per chi invece ha terminato il congedo di maternità/paternità **dopo il 31.12.2024**, anche il **3° mese** (per un totale quindi di **60 giorni**) fino al 31.12.2024, salvo proroghe la retribuzione è indennizzata nella misura dell'**80%** (se fruito entro il 6° anno del figlio)
- i mesi successivi, personali e in condivisione, sono retribuiti al **30%**
- i mesi retribuibili sono al massimo **9 complessivi** tra entrambi i genitori; il decimo ed eventuale undicesimo mese di congedo **non prevedono retribuzione**.

La lavoratrice / il lavoratore che intendono usufruire del congedo parentale all'80%, devono espressamente inoltrare richiesta all'INPS tramite il Patronato o accedendo al sito dell'INPS con SPID o CIE.





Contatti

Per qualsiasi chiarimento o informazione, potete contattare l'ufficio di riferimento **ufficio del personale** ai seguenti recapiti:

Tel. 0825.796466
personale@malzoni.org



Malzoni Research Hospital

Via Carmelo Errico - 83100 Avellino

Tel. +39 0825.7961

CUP +39 0825.7964426

info@malzoni.org

www.malzoni.it

